



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม จริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลแกด้า

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลแกด้า อำเภอแกด้า จังหวัดมหาสารคาม

ชื่อผู้ประสานงาน นางเพ็ญศรี นิลขำ โทรศัพท์ ๐ ๘๗๔๑ ๘๕๔๕ ๔

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๕,๒๕๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑.องค์กรแห่งจริยธรรม ๑.๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนและ เป้าหมายการดำเนินงาน	๒๕ คน	มีแผนงานใน การขับเคลื่อน องค์กรแห่ง จริยธรรมทั้ง เครือข่าย	๕๐๐ บาท	คณะกรรมการ การ ชมรมจริยธรรม		✓			คณะกรรมการชมรมถ่ายทอด กิจกรรมตามแผนสู่ปฏิบัติ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑.๒ ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติ ตามคุณธรรมประจำชาติ (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู)และค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)	๕๐ คน	เพื่อให้บุคลากรมี ความรู้ปฏิบัติตาม คุณธรรมประจำชาติ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)และ ค่านิยมกระทรวง สาธารณสุข (MOPH)	๑,๒๕๐ บาท	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม		✓			วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ประชุมชี้แจง สร้างความรู้ความเข้าใจ 
๑.๓ ส่งเสริมส่งเสริมบุคลากรให้เป็นแบบอย่างด้าน คุณธรรมประจำชาติ/MOPH กับคุณธรรม ๕ ประการโดยกำหนดปัญหาที่อยากแก้และความดีที่ อยากทำ พอเพียง ประหยัดน้ำ /ประหยัดไฟ วินัย การตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน/การเข้าร่วม ประชุม สุจริต การเขียนใบลา/ลาป่วย (ตามระเบียบ การลา) จิตอาสา ช่วยเหลือสังคม (เสียสละเวลา, ทรัพย์) การมีส่วนร่วมของหน่วยงาน -งานปืใหม่/กีฬา -ทำบุญตักบาตร -๕ ส.	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	-	-	-	-	วันที่ ๒๒-๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ร่วมรับประเมินคุณภาพสถานรับรอง คุณภาพสถานพยาบาล (องค์กรมหาชน) 

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กตัญญู สำหรับบุญคุณ ๕ สิ่ง ที่เราควรกตัญญู และตอบแทนบุญคุณ เรียกว่า กตัญญู ๕ มิติ ๑.กตัญญูต่อบุคคล . ๒.กตัญญูต่อสัตว์ ๓.กตัญญูต่อสิ่งของ ๔.กตัญญูต่อบุญ ๕.กตัญญูต่อตนเอง M: Mastery เป็นนายตนเอง คือเป็นบุคคลที่หมั่นฝึกฝนตนเอง ใฝ่ศึกษายึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัยปฏิบัติ ตามกฎระเบียบ บนพื้นฐานของการมีสำนึก รับผิดชอบ คุณธรรม และจริยธรรม O: Originality เร่สร้างสิ่งใหม่ คือ สร้างสรรค์นวัตกรรมสิ่งใหม่ที่ เหมาะสมและมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดประโยชน์ ต่อระบบสุขภาพ P: People centered ใส่ใจประชาชน คือต้องยึดประชาชนเป็น ศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์อันดีแก่ ประชาชน โดยใช้หลักเข้าใจเข้าถึงฟังได้ H:Humility อ่อนน้อมถ่อมตน คือ มีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้ อภัย รับฟังความเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ ส่วนรวม						✓			วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ตักบาตร และร่วมลงนามถวายพระพรสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา   
๑.๔ ประชุมถอดบทเรียนการพัฒนาหน่วยการปฏิบัติตามคุณธรรมประจำชาติ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)	๒๐ คน	เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน และเป็นข้อมูลในการพัฒนา	๕๐๐ บาท		-	✓			สรุปถอดบทเรียนหลังจากประชุมชี้แจงและให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแกดำและติดตามผลการดำเนินงานเพื่อนำไปพัฒนาต่อไป

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑.๕ คัดเลือกบุคคลต้นแบบขององค์กร ด้าน คุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)	๓๐ คน	เพื่อเป็นขวัญ กำลังใจและ เชิดชูเกียรติการ ปฏิบัติตาม คุณธรรมประจำ ชาติ	๓,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม				✓	-

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

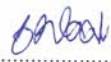
.....-ผู้บริหารให้การสนับสนุนและร่วมจัดกิจกรรม.....

.....-บุคลากรให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในกิจกรรม.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

วางแผนการจัดประชุม โดยแบ่งออกเป็นช่วงเวลาที่เหมาะสม เพิ่มระยะเวลาในการจัดประชุม

ลงชื่อ..........ผู้เสนอรายงาน

(นางเพ็ญศรี นิลขำ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นายสมพงษ์ จันทรโอวาท)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖